

Referent Arbeitsrecht (m/w/divers)

Description

Die Position kann sowohl in Hannover als auch in Schwalbach/Frankfurt oder Berlin besetzt werden.

Group Labor Relations Germany ist arbeitgeberseitiger Ansprech- und Verhandlungspartner (m/w/divers) der Arbeitnehmervertretungen im Konzern, wie etwa des Konzernbetriebsrats sowie des europäischen Betriebsrats. Das Group Labor Relations Germany Team berät zu grundsätzlichen Fragestellungen des Arbeitsrechts, verfasst und implementiert Richtlinien und Regelungen zu Themen mit arbeitsrechtlichem Bezug. Darüber hinaus vertritt es die fachlichen Interessen des Konzerns in diversen Arbeitskreisen, beispielsweise der Unternehmerverbände.

Folgende Aufgaben gehören dazu:

- › Beratung der Fachbereiche zu arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen sowie zu den Beteiligungsrechten der Arbeitnehmervertretungen
- › Unterstützung bei Verhandlung mit den überörtlichen Arbeitnehmervertretungen im Konzern
- › Erarbeitung von Richtlinien, Regelungen und Standards zur konzernweiten Umsetzung von Themen mit arbeitsrechtlichem Bezug
- › Beobachtung von relevanten Veränderungen in der Rechtslage, Analyse der praktischen Auswirkungen und Sicherstellung einer angemessenen und zeitnahen Information der relevanten Ansprechpartner
- › Mitarbeit an nationalen und internationalen Projekten sowie am Aufbau eines internationalen Netzwerks zu Labor Relations -Themen

Qualifications

- › Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder vergleichbare Qualifikation
- › Mehrjährige Berufserfahrung mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt, insbesondere im kollektiven Arbeitsrecht
- › Umfangreiche Kenntnisse im Bereich Personalpolitik und HR
- › Einschlägige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
- › Nachgewiesene Restrukturierungserfahrung
- › Sicherer Umgang mit allen gängigen MS-Office-Anwendungen
- › Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- › Ausgeprägte Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten
- › Strategisches Denkvermögen sowie hohes Interesse an personalpolitischen Fragestellungen und wirtschaftlichen Zusammenhängen
- › Hohes Maß an Eigeninitiative, Durchsetzungsfähigkeit und Verantwortungsbereitschaft
- › Bereitschaft zur Reisetätigkeit

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2020

Apply now



Keyfacts

Job-ID

158683BR

Function

Human Resources, Law Patents and Licences

Location

Berlin

Leadership Level

Leading Self

Job Flexibility

On Site Job

On Site Job - Arbeiten am Unternehmensstandort

Contact

Your contact partner

Antonia Haubensak

Benefits

Good conditions for several insurances

Retirement benefits

Flexible working hours

Wellness (Massage)

Work Life Balance

Referral program

Good traffic connections

Meal allowance

einen Umsatz von 37,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 193.000 Mitarbeiter in 58 Ländern und Märkten. 2021 begeht das Unternehmen sein 150-jähriges Jubiläum.